

รายงานผลการดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2567
ด้านการวิจัย

เรื่อง การยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

คำนำ

ด้วยคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ต้องดำเนินการพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรสู่การเรียนรู้ โดยผ่านการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยมีกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ในด้านการวิจัยอย่างชัดเจน รวมถึงการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงเพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีนำมาพัฒนาและจัดเก็บเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการติดตามการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมการให้ความรู้กับอาจารย์ประจำหลักสูตรเกี่ยวกับการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ฝ่ายงานวิจัย บริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
ผู้จัดทำ

สารบัญ

รายการ	หน้า
ชื่อแผนการจัดการความรู้ เรื่อง “การยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์”	1
ผู้รับผิดชอบ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	1
ผู้เข้าร่วมโครงการ	1
สถานที่ดำเนินการ	1
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
องค์ความรู้	3
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้	3
ภาคผนวก	
แผนการจัดการความรู้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ปีการศึกษา 2567	4
ภาพกิจกรรม (ถ้ามี)	

1.ชื่อแผนการจัดการความรู้

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

2.ผู้รับผิดชอบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาคิน มณีโชติ

3.หลักการและเหตุผล

คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมต้องดำเนินการพัฒนาคณะให้เป็นองค์กรสู่การเรียนรู้ โดยผ่านการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยมีกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้ในด้านการวิจัยอย่างชัดเจน รวมถึงการดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงเพื่อค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีนำมาพัฒนาและจัดเก็บเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงการติดตามการนำองค์ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

4.วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนการจัดกิจกรรมการให้ความรู้กับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม เกี่ยวกับการยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

5.ผู้เข้าร่วมโครงการ

บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 20 คน

6.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเล็ก ชั้น 2 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

7.วิธีดำเนินงาน (แผนการจัดการความรู้ ๖ ขั้นตอน)

ลำดับ	วิธีการสู่ความสำเร็จที่คาดการณ์	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
1	การกำหนดความรู้หลักที่จำเป็นหรือสำคัญต่องานหรือกิจกรรมของกลุ่มหรือองค์กร	ประชุมหารือเกี่ยวกับการจัดการเรียนรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จึงกำหนดประเด็นวิธีการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	พ.ย. 67	หัวข้อข้อความรู้หลักและหัวข้อความรู้ที่จำเป็น จำนวน 1 เรื่อง	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร.ภาคิน มณีโชติ -ว่าที่ ร.ต.รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาววิภาดา อ่อนจิตร
2	การเสาะหาความรู้ที่ต้องการ	2.1 ศึกษาข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องจากสถาบันวิจัยและพัฒนา และเครือข่ายมหาวิทยาลัย	ธ.ค. 67 ม.ค. 68	1. รายงานการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร.ภาคิน มณีโชติ

		2.2 จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง วิธีการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์		2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 25 คน		-ว่าที่ ร.ต. รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาว วิภาดา อ่อนจิตร
3	การปรับปรุง ดัดแปลง หรือสร้างความรู้อย่างส่วนให้เหมาะต่อการใช้งานของตน	จัดทำแบบฟอร์มการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในรูปแบบออนไลน์	ม.ค.-ก.พ. 68	แบบฟอร์มการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร. ภาคิณ มณีโชติ -ว่าที่ ร.ต. รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาว วิภาดา อ่อนจิตร
4	การประยุกต์ใช้ความรู้ในกิจการงานของตน	ประสานงานและตรวจสอบข้อมูลความถูกต้องของการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	ก.พ.-เม.ย.68	จำนวนโครงการวิจัยที่มี การ ยื่น ขอ พิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร. ภาคิณ มณีโชติ -ว่าที่ ร.ต. รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาว วิภาดา อ่อนจิตร
5	การนำประสบการณ์จากการทำงาน และการประยุกต์ใช้ความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสกัด “ขุมความรู้” ออกมาบันทึกไว้	จัดทำคู่มือการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในรูปแบบออนไลน์	ก.พ.-เม.ย.68	5.1 คู่มือการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในรูปแบบออนไลน์ 5.2 คะแนนความพึงพอใจต่อคู่มือการเขียนเพื่อยื่นขอรับการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ในรูปแบบออนไลน์	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร. ภาคิณ มณีโชติ -ว่าที่ ร.ต. รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาว วิภาดา อ่อนจิตร
6	การจัดบันทึก “ขุมความรู้” และ “แก่นความรู้”	สรุปองค์ความรู้เป็นแนวปฏิบัติการเขียนเพื่อยื่นขอรับการ	พ.ค.68	จำนวนองค์ความรู้ 1 องค์ความรู้	บุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-ผศ.ดร. ภาคิณ มณีโชติ

	สำหรับไว้ใช้งาน และปรับปรุงเป็นชุด ความรู้ที่ครบถ้วน ลุ่มลึกและเชื่อมโยง มากขึ้น เหมาะต่อ การใช้งานมาก ยิ่งขึ้น	พิจารณาจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์				-ว่าที่ ร.ต. รุ่งโรจน์ สงวนวัฒนา -นางสาว วิภาดา อ่อน จิตร
--	---	-------------------------------------	--	--	--	--

8.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 8.1 แลกเปลี่ยนการเรียนรู้ ประสบการณ์จากวิทยากรและบุคลากร คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- 8.2 สรุปลงเป็นองค์ความรู้ของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกี่ยวกับขั้นตอนการยื่นขอจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- 8.3 เผยแพร่ออนไลน์ผ่านทางเพจเฟซบุ๊กงานวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาท้องถิ่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มรภ.กพ.
- 8.4 มีการนำสรุปลงเป็นองค์ความรู้ไปใช้จริง
- 8.5 รับข้อเสนอแนะและปรับปรุงกระบวนการงาน

9.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คณาจารย์คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มีแนวทางการยื่นขอรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

10.องค์ความรู้

- 9.1 ความหมายของจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
- 9.2 เหตุผลที่ต้องยื่นขอ
- 9.3 ประเภทของงานวิจัยที่ต้องขอ
- 9.4 เอกสารที่ต้องเตรียม
- 9.5 ขั้นตอนการยื่นขอ
- 9.6 หลักจริยธรรมพื้นฐานที่ควรคำนึง
- 9.7 ข้อควรระวัง
- 9.8 การต่ออายุหรือรายงานผล

11.ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้

ช่องทางออนไลน์ทางเพจเฟซบุ๊กงานวิจัย บริการวิชาการ และพัฒนาท้องถิ่น คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มรภ.กพ.

ภาคผนวก

ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



