



สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง
จังหวัดกำแพงเพชร

The performance of professional accounting for operations in local
governments, District Muang, Kamphaeng Phet Province

พิมพ์ผกา วงศ์ทองแก้ว¹ รุ่งนภา สีดา² มัทนา ฤทธิ์แก้ว³ เกศณี อนโนสา⁴ และนิตยา ทิยานัน⁵
Pimpaka Wongkongkaew¹ Roongnapa Sida² Mattana Rithkaew³ Ketsanee Anosa⁴
And Nittaya Tiyanan⁵

¹อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

²⁻⁵นักศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ประชากร คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 17 หน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย คือ บุคลากร นักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 114 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบปลายเปิด และแบบปลายปิด แบ่งออกเป็น 3 ตอน โดยสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ ประกอบด้วย สมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ เก็บรวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถาม จำนวน 114 ชุด วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมวิเคราะห์ค่าทางสถิติ แจกแจงความถี่ หาค่าร้อยละ หาค่าเฉลี่ย (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ผลการวิจัยพบว่า สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ภาพรวมรายด้านอยู่ในระดับมาก และระดับปานกลาง มีทั้งหมด 4 ด้าน สมรรถนะด้านที่เป็นต้องการการปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต้องการมากที่สุด อยู่ในระดับมาก อันดับแรก คือ 1. สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร 2. สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 3. สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ และอันดับสุดท้าย มีความต้องการอยู่ในระดับปานกลาง คือ สมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ ตามลำดับ

คำสำคัญ : สมรรถนะ / นักวิชาชีพบัญชี / องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ABSTRACT

This education aims to study the performance of professional accounting professionals to perform the required accounting tasks of the local administrative organization. Amphur Muang, Kamphaeng Phet population is the people who operate the Treasury of the local administrative organization, Muang District, Kamphaeng Phet Province 17 units. The samples used in research studies are the professional personnel. Accounting Division of Local administrative organization,



Muang District, Kamphaeng Phet Province, 114 followers the instrument used in research studies is a test. The open-ended and closed-end questions are divided into three episodes by asking about the performance of the professional account to perform the required accounting tasks of the local administrative organization. Professional knowledge and competencies Language and communication performance Information technology performance, performance values, ethics and professional attitude collect data from the 114 query. Data Analysis series using statistical value analysis program Frequency distribution To find a percentage of average (\bar{X}) and the standard deviation (S.D.), the results of the research showed that the professional performance of the accounting profession is required by the local administrative organization. Amphur Muang, Kamphaeng Phet An overview of the top and intermediate levels has four aspects. The performance of the local administrative organization has the most demands of the first level. 1. Language and Communication Performance 2. Information Technology Performance 3. The performance of the core values, ethics, and the final, and the last position of the demand is moderate, and the competency of professional knowledge and competency, respectively.

Keywords: Performance / Accounting Professional / Local Administrative Organization

ความเป็นมาและความสำคัญ

สภาพการณ์การเปลี่ยนแปลงที่ประเทศไทยจะต้องเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ซับซ้อนและคาดการณ์ได้ยาก ในขณะที่ผลการจัดการศึกษาของประเทศในทุกๆระดับยังคงมีปัญหา ทั้งยังมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา คุณลักษณะ และทักษะอยู่ในระดับที่ยังไม่น่าพึงพอใจ และกำลังแรงงานของประเทศที่มีสมรรถนะไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสภาพสังคมและเศรษฐกิจที่มีการแข่งขันอย่างเสรีและไร้พรมแดน ซึ่งกระแสการเปลี่ยนแปลงอย่างก้าวกระโดดและไร้ขีดจำกัดของเทคโนโลยีดิจิทัลที่สามารถเชื่อมโยงทั้งโลกให้เป็นหนึ่งเดียวกัน และการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ยุค 4.0 (สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ, 2560, หน้า 75) เพื่อให้เกิดการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนรัฐบาลซึ่งเป็นผู้ที่ทำหน้าที่บริหารราชการบ้านเมือง จึงมีหน้าที่ที่ต้องทำให้ประชาชนภายใต้การปกครองของรัฐมีความสุข มีความอยู่ดี กินดี บำบัดทุกข์ บำรุงสุข รักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ รวมถึงการป้องกันประเทศจากการรุกรานของข้าศึกศัตรู นอกจากนี้รัฐบาลยังต้องทำหน้าที่ส่งเสริมการดำเนินการในด้านต่างๆ อาทิเช่น ด้านการสาธารณสุข ด้านการศึกษา ด้านการอุตสาหกรรม ด้านการเกษตรกรรม รวมถึงการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564

สมรรถนะ (Competency) เป็นปัจจัยสำคัญในการทำงานที่เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่องค์กร โดยเฉพาะการเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพราะสมรรถนะเป็นปัจจัยช่วยให้พัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อให้ส่งผลไปสู่การพัฒนาองค์กร สมรรถนะมีความสำคัญต่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในเรื่องการพัฒนาคนเพื่อให้เป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับองค์กรในการยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการทำงานของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อยู่ในระดับที่มีสมรรถนะที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานจึงส่งผลให้บุคลากรในองค์กรต้องพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สมรรถนะที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายขององค์กรด้วย ดังนั้นองค์กรต่างๆ จึงพยายามเอาสมรรถนะมาใช้เป็นปัจจัยในการบริหารองค์กรในด้านต่างๆ เช่น ด้านความรู้และความสามารถทาง



วิชาชีพ ด้านภาษาและการสื่อสาร ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านค่านิยมจรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ (ประภาวรรณ สุพัฒนานนท์, 2551, หน้า 2) ดังนั้น องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนจึงนำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพราะเชื่อว่าจะทำให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพมากขึ้น ไม่ว่าจะ เป็นในเรื่องการคัดเลือก การพัฒนา และการบริหารผลงาน การคัดเลือกเดิมนั้นเพียงการวัดความถนัดและความรู้ เฉพาะในงาน ซึ่งแม้จะเป็นสิ่งที่สำคัญในการทำงานแต่ยังไม่เพียงพอ ยังต้องเน้นส่วนที่มองไม่เห็นของบุคคล ซึ่ง ได้แก่ ค่านิยม ทัศนคติ บุคลิกภาพ ภาษาและการสื่อสาร เพิ่มขึ้นด้วย เพราะสิ่งเหล่านี้ส่งผลให้พฤติกรรมในการ ทำงานเพิ่มเติมขึ้น (สนอง ชื่อรำพันธ์, 2553, หน้า 4)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินงานสามารถแบ่งหน้าที่ใน การปฏิบัติงานออกเป็น 5 ส่วน คือ 1. ฝ่ายบริหารทั่วไป 2. กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น 3. กลุ่มงานส่งเสริมและ พัฒนาท้องถิ่น 4. กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ 5. กลุ่มงานการเงินบัญชีและ การตรวจสอบ ซึ่งกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ จะปฏิบัติงานเกี่ยวกับ 1) การดำเนินการด้านการเบิก จ่ายเงินต่างๆ ของข้าราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอ และของข้าราชการ หรือ พนักงานตามโครงการถ่ายโอนบุคลากร งานการเงินที่เกี่ยวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ เงิน ฌปค. หรือเงินภาษี งานพัสดุ ครุภัณฑ์ การเบิกจ่ายเงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การขอ กู้เงินไว้เบิกเหลือมปี และการขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงิน งานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการเงินของสถานธนาฑูบาล การ รับรองลายมือชื่อผู้เบิกเงินจากคลังจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การรายงานทางด้านการเงินตามหนังสือ สั่งการ ระเบียบและกฎหมายกำหนด 2) การจัดทำบัญชีเงินสด บัญชีแยกประเภท บัญชีเงินคงเหลือประจำวัน ตรวจสอบใบเสร็จรับเงินและหลักฐานการจ่ายเงิน การจัดสรร ควบคุมงบประมาณ การรายงานและงบเดือน การขอ งบประมาณค่าใช้จ่ายต่างๆ จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3) การวางระบบการควบคุมภายในของสำนักงาน ท้องถิ่นจังหวัดและอำเภอรวมทั้งองค์กรปกครองท้องถิ่น 4) ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจนติดตามผล การแก้ไขข้อบกพร่องตามรายงานการตรวจสอบที่แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ และรายงานผลการ ตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นทราบ 5) ติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบงบการเงิน หรือตรวจสอบบัญชีประจำปี และสรุปผลการดำเนินการรายงานให้ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ พร้อมทั้งรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 6) ติดตามผลการสอบทาน การปฏิบัติงานด้านการคลังของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพร้อมทั้งรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นทราบ 7) ติดตามผลการวางระบบการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.2544 และรายงานให้กรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ และ 8) ให้คำปรึกษา แนะนำ กำหนดแนวทางและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่กำหนด และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร, 2562, จาก : <http://www.kpp-local.go.th/index.php?options=content&mode=cate&id=7>)

จากความเป็นมาและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น จะเห็นได้ว่าการปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชี และ การตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดกำแพงเพชร จำเป็นต้องอาศัยผู้ที่มีสมรรถนะเฉพาะด้าน วิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายกำหนด การจัดทำบัญชีเป็นไป ตามมาตรฐานการบัญชี และป้องกันความผิดพลาดหรือป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ จึงจำเป็นต้องศึกษาถึง สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบขององค์กรปกครองส่วน



ท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและตรงตามความต้องการขององค์กรส่วนปกครองท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร มากที่สุด ซึ่งจะช่วยให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ช่วยยกระดับขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงาน และยังช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้องค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

ขอบเขตของการวิจัย

การศึกษาเรื่อง สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร นี้ ผู้วิจัยได้ศึกษาสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชี ดังนี้

1. ขอบเขตด้านเนื้อหา : ศึกษาเกี่ยวกับสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ที่ปฏิบัติงานในส่วนงานกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบโดยยึดหลักแนวทางการศึกษาสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีฯ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการบัญชี ประกอบด้วยสมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ

2. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง ประชากร : ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ นักวิชาชีพบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 17 หน่วยงาน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัย ได้แก่ ตัวแทนผู้ปฏิบัติงานนักวิชาชีพบัญชีในส่วกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร 160 คน

วิธีดำเนินการวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากร คือ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ได้แก่ นักวิชาชีพบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 17 หน่วยงาน ซึ่งแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบในส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร (หน่วยงาน)	จำนวนผู้ปฏิบัติงานส่วนกองคลัง (จำนวนคน)
1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร	4
2. เทศบาลเมืองกำแพงเพชร	30
3. เทศบาลหนองปลิง	7
4. เทศบาลเทพนคร	13
5. เทศบาลนิคมทุ่งโพธิ์ทะเล	2



6. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสระแก้ว	9
7. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนครชุม	7
8. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคลองแม่ลาย	11
9. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นท่าขุนราม	7
10. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวังทอง	5
11. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอำมรงค์	7
12. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณที	11
13. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนาบ่อคำ	19
14. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทรงธรรม	5
15. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไตรตรึงษ์	11
16. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอ่างทอง	7
17. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลานดอกไม้	5
รวม	160 คน

ที่มา : (องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขุนราม, 2562, จาก : https://www.thakhunram.go.th/link_opt.php)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ คือ ได้แก่ นักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานบัญชีกลุ่มงานการเงินบัญชี และการตรวจสอบ ในส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 160 คน

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คือ แบบสอบถามมีลักษณะเป็นแบบปลายปิดและปลายเปิด สอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร แบ่งออกเป็น 3 ตอน มีรายละเอียด ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชี

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วย สมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ

ตอนที่ 3 ข้อเสนอแนะอื่นๆ สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

3. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยใช้วิธีการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย โดยได้ดำเนินการเป็นขั้นตอนตามลำดับ ดังนี้

1) ทำการศึกษาเอกสาร กรอบแนวคิด ทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสมรรถนะของวิชาชีพ บัญชี บทบาทหน้าที่ และการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2) สร้างแบบสอบถามจากการทบทวนวรรณกรรมตาม ข้อ 1) พร้อมทั้งนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสร็จสมบูรณ์ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและแก้ไขความเที่ยงตรงให้ถูกต้องตามเนื้อหา

3) นำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ และหาค่า IOC โดยผู้เชี่ยวชาญ



4) นำแบบสอบถามมาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญให้ถูกต้องสมบูรณ์ และจัดเก็บข้อมูลต่อไป

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลสมรรถนะนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานบัญชีกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ จากผู้นักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบในส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ซึ่งสามารถเก็บแบบสอบถามได้ทั้งสิ้นจำนวน 114 ชุด โดยดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้

1) แบ่งทีมงานลงพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลจากนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานบัญชีกลุ่มงานการเงินบัญชีและการตรวจสอบ ในส่วนกองคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

2) นำข้อมูลที่จัดเก็บได้มาตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ของการตอบคำถาม และนำแบบสอบถามที่มีความถูกต้องครบถ้วนไปทำการวิเคราะห์ผลการประเมินตามลำดับต่อไป

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยดำเนินการเก็บข้อมูลที่ได้ทั้งหมดมาประมวลผลข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ซึ่งอาศัยโปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามมาวิเคราะห์ค่าทางสถิติ ดังนี้

1) ค่าความถี่ (Frequency) 2) ค่าร้อยละ(Percentage) 3) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ค่าต่ำสุด (Minimum) และค่าสูงสุด 5 = ระดับมากที่สุด, 4 = ระดับมาก, 3 = ระดับปานกลาง, 2 = ระดับน้อย และ 1= ระดับน้อยที่สุด ตามลำดับสามารถสรุปได้ดังนี้

คะแนนเฉลี่ย 4.51 - 5.00 หมายถึง ระดับสมรรถนะฯ ในการปฏิบัติงานที่ต้องการมากที่สุด

คะแนนเฉลี่ย 3.51 - 4.50 หมายถึง ระดับสมรรถนะฯ ในการปฏิบัติงานที่ต้องการมาก

คะแนนเฉลี่ย 2.51 - 3.50 หมายถึง ระดับสมรรถนะฯ ในการปฏิบัติงานที่ต้องการปานกลาง

คะแนนเฉลี่ย 1.51 - 2.50 หมายถึง ระดับสมรรถนะฯ ในการปฏิบัติงานที่ต้องการระดับน้อย

คะแนนเฉลี่ย 1.00 - 1.50 หมายถึง ระดับสมรรถนะฯ ในการปฏิบัติงานที่ต้องการระดับน้อยที่สุด

สรุปผลการวิจัย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามจากการเก็บแบบสอบถามทั้งสิ้น จำนวน 114 ชุด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 104 คน คิดเป็นร้อยละ 91.20 และเพศชาย จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 8.80 อายุของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอยู่ในช่วงอายุ 36-45 ปี จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 46.50 รองลงมา คือ อยู่ในช่วงอายุ 25-35 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 30.70 และอยู่ในช่วงอายุ 46-55 ปี จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20 ตามลำดับ ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 74.60 รองลงมา คือ ปริญญาโท จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 20.20 และ ปวช. จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 5.30 ตามลำดับ ตำแหน่งงานของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามโดยส่วนใหญ่อำนาจตำแหน่งงานอื่นๆ (ซึ่งประกอบไปด้วยตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญการ พนักงานจัดเก็บรายได้ และพนักงานธุรการ) จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 36.80 รองลงมา คือ พนักงานอัตราจ้าง 37 คน คิดเป็นร้อยละ 32.5 ตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชีชำนาญการจำนวน 19 คน คิดเป็นร้อยละ 16.70 ตามลำดับ ประสบการณ์ในการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงานมากกว่า 10 ปี ขึ้นไป จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 45.60 รองลงมา คือ 6-10 ปี จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 22.80 และมี



ประสบการณ์ในการทำงาน 3-5 ปี จำนวน 25 คน คิดเป็นร้อยละ 21.90 ตามลำดับ ระดับของการปฏิบัติงานในองค์กรของผู้ตอบแบบสอบถาม พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ปฏิบัติงานในองค์กรระดับขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 71.90 และเป็นเทศบาล จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 28.10 ตามลำดับ

2. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีต่อการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร ประกอบด้วยด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ

ตารางที่ 2 แสดงผลการวิเคราะห์ข้อมูลค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน เกี่ยวกับสมรรถนะของ นักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

สมรรถนะ	\bar{X}	S.D.	แปลผล
1. ด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ	3.31	0.83	ปานกลาง
2. ด้านภาษาและการสื่อสาร	3.60	0.62	มาก
3. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.54	0.70	มาก
4. ด้านค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ	4.41	0.66	มาก
โดยรวม	3.71	0.70	มาก

จากตารางที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร โดยรวมสมรรถนะรายด้านอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.71) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านแต่ละรายด้าน พบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต้องการสมรรถนะนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร อยู่ในระดับมาก และระดับปานกลาง โดยเรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยจากมากไปน้อย

สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสาร พบว่า สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.60) ได้แก่ ความสามารถในการสื่อสาร เจรจาและติดต่อประสานงานกับบุคคลากรทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเหมาะสม ความสามารถในการสื่อสารภาษาท้องถิ่น และมีทักษะในการแก้ไขปัญหา การเจรจาและการสื่อสารในกรณีที่มีปัญหาและเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

รองลงมา คือ สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พบว่า สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร โดยรวมอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.54) ได้แก่ มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ มีความสามารถแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์กรณีที่คอมพิวเตอร์เกิดข้อขัดข้องหรือเกิดปัญหาระหว่างการปฏิบัติงาน และมีความสามารถในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี เช่น โปรแกรม Express

สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพ พบว่า สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร



โดยรวมมีระดับสมรรถนะมากมีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 4.41) ได้แก่ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎ ระเบียบ วินัยขององค์กร มีการแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชี้อย่างสุจริต และมีความรับผิดชอบและรักษาความลับต่อองค์กร

และอันดับสุดท้ายสมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพ พบว่า สมรรถนะของนักวิชาชีพ บัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัด กำแพงเพชร โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.31) ได้แก่ มีความรู้ความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงานอยู่ มีความรู้ความสามารถด้านการจัดทำบัญชี และมีความรู้ความสามารถในการจัดทำบัญชี ถูกต้องตามหลักการบันทึกบัญชีที่รับรองทั่วไป

อภิปรายผลการวิจัย

จากการศึกษาสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้านบัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เขตอำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร

สมรรถนะด้านภาษาและการสื่อสารเป็นสิ่งที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก คือ 1. นักวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานทางด้านบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความสามารถในการสื่อสาร เจริญและติดต่อประสานงานกับบุคคลากรทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเหมาะสม 2. ต้องมีความสามารถในการสื่อสารภาษาท้องถิ่น และ 3. ต้องมีทักษะในการแก้ไขปัญหา การเจรจาและการสื่อสารในกรณีที่มีปัญหาและเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องกับ วิภาพร ทิมบำรุง. (2558) ได้ศึกษาเรื่อง สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีที่คาดหวังของผู้บริหารในสายงานการบัญชีและการเงินในบริษัทมหาชน พบว่า สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีที่ผู้บริหารให้ความสำคัญเป็น 5 ลำดับแรก คือ 1. ทักษะทางวิชาการเชิงปฏิบัติงานและหน้าที่การ ประเมิน ติดตาม ข้อบังคับ 2. ความรู้ทั่วไป 3. ทักษะทางคุณลักษณะเฉพาะบุคคลเบื้องต้น 4. ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (การนำเสนอ) และ 5. ทักษะการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (การทำงาน)

สมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก คือ 1. นักวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานทางด้านบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. ต้องมีความสามารถแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์กรณีที่คอมพิวเตอร์เกิดข้อขัดข้องหรือเกิดปัญหาระหว่างการปฏิบัติงาน และ 3. มีความสามารถในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางการบัญชี เช่น โปรแกรม Express ซึ่งสอดคล้องกับ พงศ์ศิริภาพ ทองศิริวารานเกต. (2555) ที่ได้ศึกษาเรื่อง สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชี : มุมมองของผู้บริหารงานสายบัญชีในเขตการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ว่าสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีที่ผู้บริหารงานด้านบัญชีให้ความสำคัญไว้ 5 อันดับแรก ได้แก่ ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทักษะทางปัญญา ทักษะทางองค์กรและการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับองค์กรและธุรกิจ และความรู้ด้านการบัญชีและการเงิน

สมรรถนะด้านค่านิยม จรรยาบรรณ และทัศนคติทางวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับมาก คือ 1. นักวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานทางด้านบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎ ระเบียบ วินัยขององค์กร 2. ต้องมีการแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาชี้อย่างสุจริต และ 3. ต้องมีความรับผิดชอบและรักษาความลับต่อองค์กร และสมรรถนะด้านความรู้และความสามารถทางวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับปานกลาง คือ 1. นักวิชาชีพบัญชีปฏิบัติงานทางด้านบัญชีในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีความรู้ความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงานอยู่ 2. ต้องมีความรู้ความสามารถด้านการจัดทำบัญชี และ 3. ต้องมีความรู้ความสามารถในการจัดทำบัญชีถูกต้องตามหลักการบันทึกบัญชีที่รับรองทั่วไป ซึ่งสอดคล้องกับ จิตนาถ สุขสวัสดิ์. (2559). ได้ศึกษาเรื่อง สมรรถนะของนักวิชาชีพในความ ต้องการของผู้ประกอบการในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ผู้ประกอบการ เจ้าของกิจการหรือผู้บริหารให้ความสำคัญ



กับทักษะของนักบัญชีทั้ง 4 ด้าน โดยมีระดับความคิดเห็นปานกลาง ถึง ระดับมาก โดยมีความต้องการนักบัญชีใน
ทักษะด้านค่านิยม จรรยาบรรณและทัศนคติทางวิชาชีพ มากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 3.630 โดยส่วนใหญ่ต้องการนัก
บัญชีที่มีความซื่อสัตย์ ใส่ใจ และรักษาความลับไม่นำข้อมูลบริษัทไปเปิดเผย อาจเนื่องจากนักบัญชีเป็นผู้รู้ความ
เคลื่อนไหวทางการเงินของธุรกิจ จึงต้องมีความซื่อสัตย์ มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง โดยไม่เปิดเผยข้อมูล
ทางการเงินขององค์กรต่อคู่แข่งหรือบุคคล อื่นที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้อง รองลงมาเป็นทักษะทางด้านวิชาชีพ ทักษะด้าน
ความรู้และประสบการณ์และการพัฒนาตนเอง

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะในการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัด
กิจกรรม หรือจัดอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มี
ศักยภาพตรงตามความต้องการขององค์กรต่อไป

2. นักวิชาชีพบัญชีที่มีความต้องการทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำผลที่ได้จากการ
ศึกษาวิจัยครั้งนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะ และความรู้ของตนเองเพื่อให้สามารถสอบผ่านการคัดเลือกเข้า
รับทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

3. หลักสูตรบัญชีบัณฑิต สามารถนำผลที่ได้จากการศึกษาวิจัยครั้งนี้ไปใช้เป็นแนวทางในการจัดการเรียนการ
สอนให้เหมาะสมและตรงตามความต้องการของบัณฑิตที่มีความต้องการเข้าทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ภายหลังจากสำเร็จการศึกษา

ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรขยายพื้นที่ที่ใช้ในการศึกษาวิจัยเพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม เพื่อจะทำให้ได้สมรรถนะนักวิชาชีพบัญชีที่เป็นที่
ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากที่สุด

2. ควรมีการศึกษาถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ของสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีในการปฏิบัติงานทางด้าน
บัญชีที่เป็นที่ต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานทางด้านบัญชีในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และสมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชีที่ปฏิบัติงานในสำนักงานบัญชีที่แตกต่างกัน

เอกสารอ้างอิง

จิตนาถ สุขสวัสดิ์. (2559). สมรรถนะของนักบัญชีในความต้องการของผู้ประกอบการในเขตภาคตะวันออก.

ชลบุรี : วิทยานิพนธ์ปริญญาโท มหาวิทยาลัยบูรพา

ประภาวรรณ สุพัฒนานนท์. (2551). การพัฒนาระบบสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรบุคคล : ศึกษากรณี

สำนักงานศาลปกครอง. กรุงเทพฯ:วิทยานิพนธ์ปริญญาโท,มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พงศ์ศิริภาพ ทองศิริวิสรากेत. (2555). สมรรถนะของนักวิชาชีพบัญชี : มุมมองของผู้บริหารงานสายบัญชีใน

เขตการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ:วิทยานิพนธ์ปริญญาโท.มหาวิทยาลัยธุรกิจ
บัณฑิตย

วิภาพร ทิมบำรุง. (2558). สมรรถนะทางวิชาชีพของนักบัญชีที่คาดหวังของผู้บริหารในสายงานการบัญชีและ

การเงินในบริษัทมหาชน. กรุงเทพฯ:วิทยานิพนธ์ปริญญาโท.มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย



สนอง ชื่นรำพันธุ์. (2553). แนวทางการพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองมาบตาพุด อำเภอมือเมือง จังหวัดระยอง. ขอนแก่น: รายงานการศึกษาอิสระปริญญาโท,มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร, (2562) จาก : <http://www.kpp-local.go.th/index.php?options=content&mode=cate&id=7>

สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ. 2560. แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579.

(พิมพ์ครั้งที่ 1) กรุงเทพฯ : บริษัท พรินทวาทกราฟฟิค จำกัด.

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าขุนราม. (2562) รายชื่อและจำนวนผู้ปฏิบัติงานทางกองคลัง สืบค้นเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2562 จาก : https://www.thakhunram.go.th/link_opt.php?fbclid=IwAR1xv7BufuLwNPezcTH2Yod4nNXX1sO42Os1RrTVRAqCZ5U0HQ7vwDeeBuY.